



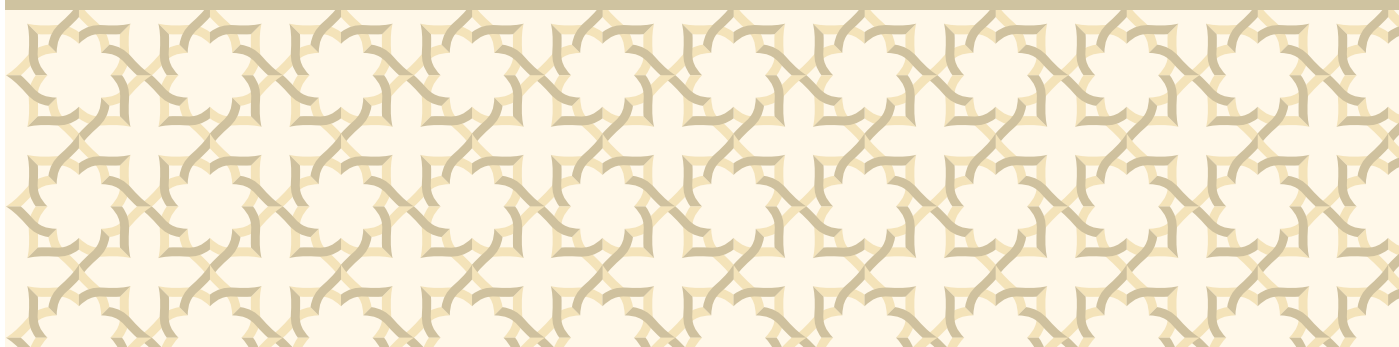
Profiel Raad van Toezicht

03-2-2021



i EZO

**Stichting Islamitische Educatie
Zuid Oost Nederland**



Inhoudsopgave

1.	De organisatie	3
1.1	Context	3
1.2	Missie	3
2.	De Raad van Toezicht	4
2.1	Inleiding	4
2.2	Cultuur en samenwerking	4
2.3	Kennis en ervaring	5
2.4	Belangrijkste competenties en vaardigheden	5
2.5	Lid Onderwijs en Professionele Ontwikkeling	6
3.	Taken van de Raad van Toezicht	7
4.	Toetreding tot de Raad van Toezicht	8
5.	Identiteit	9
5.1	Wat te doen bij geschillen	11

1. De organisatie

De Stichting Islamitische Educatie Zuid Oost Nederland (hierna ook wel aangeduid als IEZO) bestaat nog maar kort, we zijn jong en volop in groei. We bouwen voort op de ervaringen en resultaten van Islamitische basisschool Tariq Ibnoe Ziyad in Eindhoven, de oudste school op islamitische grondslag in Nederland.

• Context

IEZO beheert 3 scholen voor primair onderwijs in regio Zuidoost Nederland. De scholen staan in 3 gemeenten, Eindhoven, Venlo en Roermond. In totaal kent IEZO ongeveer 547 leerlingen en ruim 45 FTE personeelsleden. Voor de scholen is het College van Bestuur het hoogste echelon.

In IEZO-scholen gaan we er van uit, dat we vanuit onze grondslag op een waardevolle manier invulling geven aan onze maatschappelijke opdracht en richting bieden aan onze leerlingen. We zullen dat congruent demonstreren in de gehele breedte van ons aanbod, niet in de laatste plaats op de manier waarop we invulling geven aan ons burgerschaps-onderwijs.

• Missie

IEZO sticht, beheert en faciliteert scholen van klas voor kinderen van 0 tot 18 jaar, wiens ouders bewust kiezen voor de denominatie van de scholen. Deze ouders en kinderen onderschrijven en respecteren de grondslag en de doelstelling van deze scholen.

Onze scholen bieden een kansrijke leeromgeving voor al deze leerlingen geïnspireerd op onze islamitische grondslag. Elke leerling kan in deze omgeving zijn of haar persoonlijkheid maximaal ontplooiën. Elke leerling wordt aangemoedigd om te leren zich vrij te bewegen in de gemeenschap binnen en buiten de school. Elke leerling wordt voorbereid op een zo goed mogelijke uitgangspositie voor verdere studie en een plek op de arbeidsmarkt.

IEZO vertrouwt op de kracht en de kwaliteit van zijn medewerkers. Samen met hen ontwikkelen we die kwaliteit, door het bevorderen van professionele ontwikkeling in onze scholen. Dit doen we door na te denken over integrale concepten wat betreft pedagogiek, spiritualiteit en didactiek, die passen bij ons streven om leerlingen voor te bereiden op een grotendeels onbekende toekomst. Onze leerlingen leren niet alleen voor nu, maar ontwikkelen zich in een veilige, uitdagende en plezierige omgeving ook voor later.

IEZO gelooft in de kracht van het maatschappelijk middenveld en zoekt in onze regio actief naar verbinding met partners buiten de scholen. We zijn er ons van bewust, dat onze leerlingen en onze medewerkers leren en leven; zowel binnen de muren van onze scholen als ook daarbuiten. We willen actief inspelen op en betrokken zijn bij de wereld om ons heen. De ouders van onze leerlingen zijn daarom onmisbaar bij het realiseren van onze missie.

IEZO kiest zijn koers zorgvuldig in samenspraak met de belanghebbenden en verantwoordt op transparante wijze de keuzen, die daarbij worden gemaakt.



2. De Raad van Toezicht

Inleiding

De leden van de Raad van Toezicht zijn belijdend moslim volgens de Koran en Soenah. De Raad van Toezicht kiest uit zijn midden een voorzitter en een secretaris.

Zoals opgenomen in de statuten van de Stichting is het toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting opgedragen aan de Raad van Toezicht, bestaande uit ten minste drie en ten hoogste vijf natuurlijk personen. De Raad van Toezicht van Stichting IEZO heeft ondermeer de volgende taakvelden:

- de werkgeversrol naar het College van Bestuur
- toezicht en controle op de besturing, toetsing van besluitvorming
- gevraagd c.q. ongevraagd adviseren van het bestuur

Leden van de raad van toezicht zijn vrijwilligers en voor een periode van vier jaar benoemd, met de mogelijkheid voor verlenging van maximaal twee periodes. De leden van de Raad van Toezicht krijgen een bescheiden vergoeding die passend is bij de functie.

Cultuur en samenwerking

De taken en bevoegdheden zijn belegd bij de Raad van Toezicht en niet bij individuele leden van de Raad. Alle leden zijn, en elk afzonderlijk lid is, verantwoordelijk voor de uitoefening van de taak en bevoegdheden van de Raad van Toezicht. Dit veronderstelt onderling overleg en het bereiken van consensus. Dit 'principe' van gezamenlijke besluitvorming beoogt de degelijkheid van besluiten te bevorderen.

De Raad van Toezicht en het College van Bestuur van Stichting IEZO spannen zich structureel in om te functioneren volgens de inzichten die horen bij de meeste actuele stand van zaken met betrekking tot 'good governance'. De samenwerking kenmerkt zich door een goede vertrouwensbasis.

Van de Raad van Toezicht wordt het vermogen gevraagd om op strategisch niveau te functioneren door op hoofdlijnen een oordeel te vormen over een aantal strategische issues en hierover van gedachten te wisselen met het College van Bestuur. Hierbij zijn de leden van de Raad van Toezicht in staat om de perspectieven van bij Stichting IEZO betrokken belanghebbenden helder voor ogen te houden.

Ongeacht welke taakverdeling er wordt gerealiseerd, wordt er met betrekking tot het functioneren van uitgegaan dat 'het algemeen beleid' en het 'financieel beleid', het 'risicomanagement', 'transparantie' en 'bewaken van de grondslag van de Stichting' behoren tot de fundamentele taken van de toezichthouder en dat deze derhalve onderdeel zijn van de eisen te stellen aan elke toezichthouder.



De leden van de Raad van Toezicht herkennen zich dan ook in de volgende eigenschappen:

- constructief kritisch
- onafhankelijk denkend en oordelend
- een teamspeler zijn
- sparringpartner voor het College van Bestuur
- vanuit ervaringskennis, levenswijsheid en moed een realistisch beeld kunnen vormen over de stuurmogelijkheden van het bestuur
- vanuit een vertrouwensbasis kunnen en willen werken

Kennis en ervaring

De leden van de Raad van Toezicht brengen de volgende kennis en ervaring met zich mee:

- een academisch denk- en werkniveau
- aantoonbare actuele kennis en relevante ervaring hebben in het bedrijfsleven of in het maatschappelijk veld
- actieve persoonlijkheid die in staat is vanuit bedrijfsmatig en (maatschappelijk) ondernemend perspectief een waardevolle bijdrage te leveren aan de Raad van Toezicht
- een relevant netwerk op bestuurlijk en strategisch niveau. Bekendheid met de onderwijssector en de doelgroepen van de IEZO-scholen is een pré
- actuele kennis van governance, wet- en regelgeving
- professioneel actief
- aantoonbaar maatschappelijk betrokken en actief
- intrinsieke drive voor de regio Zuidoost Nederland
- onderschrijft de grondslag van de stichting

Belangrijkste competenties en vaardigheden

De leden van de Raad van Toezicht herkennen zich dan ook in de volgende competenties:

- strategisch inzicht en helicopterview, overstijgend en integraal denkvermogen, sparringpartner van niveau
- kritisch-analytisch oordeelsvermogen
- reflectief vermogen op eigen rol en positie
- goede balans tussen governance-guidance en tussen betrokkenheid en distantie
- ziet en houdt rekening met de verschillende belangen bij de diverse stakeholders
- samenwerkingsgericht
- betrouwbaar, integer, bereidheid tot verantwoording
- sociaal en verbindend vermogen op alle niveaus in de organisatie



Lid Onderwijs en Professionele Ontwikkeling

De nieuw aan te stellen toezichthouder zal in de Raad van Toezicht in het bijzonder gevraagd toezicht te houden op de besturing van de onderwijsprocessen en de professionele ontwikkeling in de organisatie. Ook het sparren en creëren van nieuwe inzichten op dit thema behoort tot de uitdagingen. Specifiek wordt voor dit profiel gevraagd naar aantoonbare (nationale of internationale) deskundigheid en ervaring op het onderwijskundig en/of pedagogisch domein.

Hij of zij heeft kennis van en houdt rekening met de vigerende discussies over de kwaliteit van onderwijs, zowel op het vlak van de cognitieve opbrengsten als ook op het vlak van de sociale ontwikkeling en persoonsvorming van de kinderen;

- aantoonbare deskundigheid en ervaring in het verbinden van onderwijsonderzoek en onderwijspraktijk;
- zicht op de complexe maatschappelijke vraagstukken en maatschappelijke taken waarvoor het onderwijs staat.



3. Taken van de Raad van Toezicht

Ten minste éénmaal per jaar komen de bestuursleden en de leden van de Raad van Toezicht in gemeenschappelijke vergadering bijeen ter bespreking van de algemene lijnen van het gevoerde en in de toekomst te voeren beleid.

Tot de bijeenroeping van een gemeenschappelijke vergadering zijn het bestuur en de Raad van Toezicht gelijkelijk bevoegd. Deze gemeenschappelijke vergadering wordt geleid door de voorzitter van de Raad van Toezicht, en bij zijn afwezigheid door de secretaris van de Raad van Toezicht. Indien deze afwezig is voorzien de aanwezige bestuurders en leden van de Raad van Toezicht in de leiding van de vergadering. Tot dat moment wordt de vergadering geteld door het in leeftijd oudste aanwezige lid van de Raad van Toezicht.

In de statuten van de Stichting zijn de volgende taken opgenomen die behoren tot die van de Raad van Toezicht:

- het goedkeuren van de begroting, het jaarverslag, de jaarrekening en het strategisch meerjarenplan
- het toezien op de naleving van de code goed bestuur zoals bedoeld in artikel 171 lid 1 sub a Wet op het primair onderwijs
- het toezien op de rechtmatige verwerving en rechtmatige en doelmatige besteding van rijksmiddelen door het College van Bestuur
- het aanwijzen van de accountant
- het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden in het jaarverslag
- het toezicht houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting
- het vaststellen van het identiteitsbeleid
- het goedkeuren van een statutenwijziging
- het goedkeuren van een fusie, splitsing of ontbinding van de stichting

De Raad van Toezicht kan zich overigens, voor rekening van de stichting, in de uitoefening van zijn taak doen bijstaan door één of meer deskundigen.



4. Identiteit

Één van de hoofdtaken van de Raad van Toezicht is het toezien op de levensbeschouwelijke identiteit van de stichting dat deze conform de statutaire doelstellingen wordt vormgegeven. IEZO draagt actief bij aan een cultuur met aandacht voor universele zorg voor de schepping. Hierbij koestert IEZO de deugden waarop de Islam is gestoeld en de kernwaarden waar we als samenleving aan hechten.

Deugden als Godsbesef, verdraagzaamheid, rechtvaardigheid en eerlijkheid. Kernwaarden die gebaseerd zijn op de beginselen van vrijheid, gelijkwaardigheid en solidariteit. IEZO zet actief in op duurzaamheid in al zijn facetten.

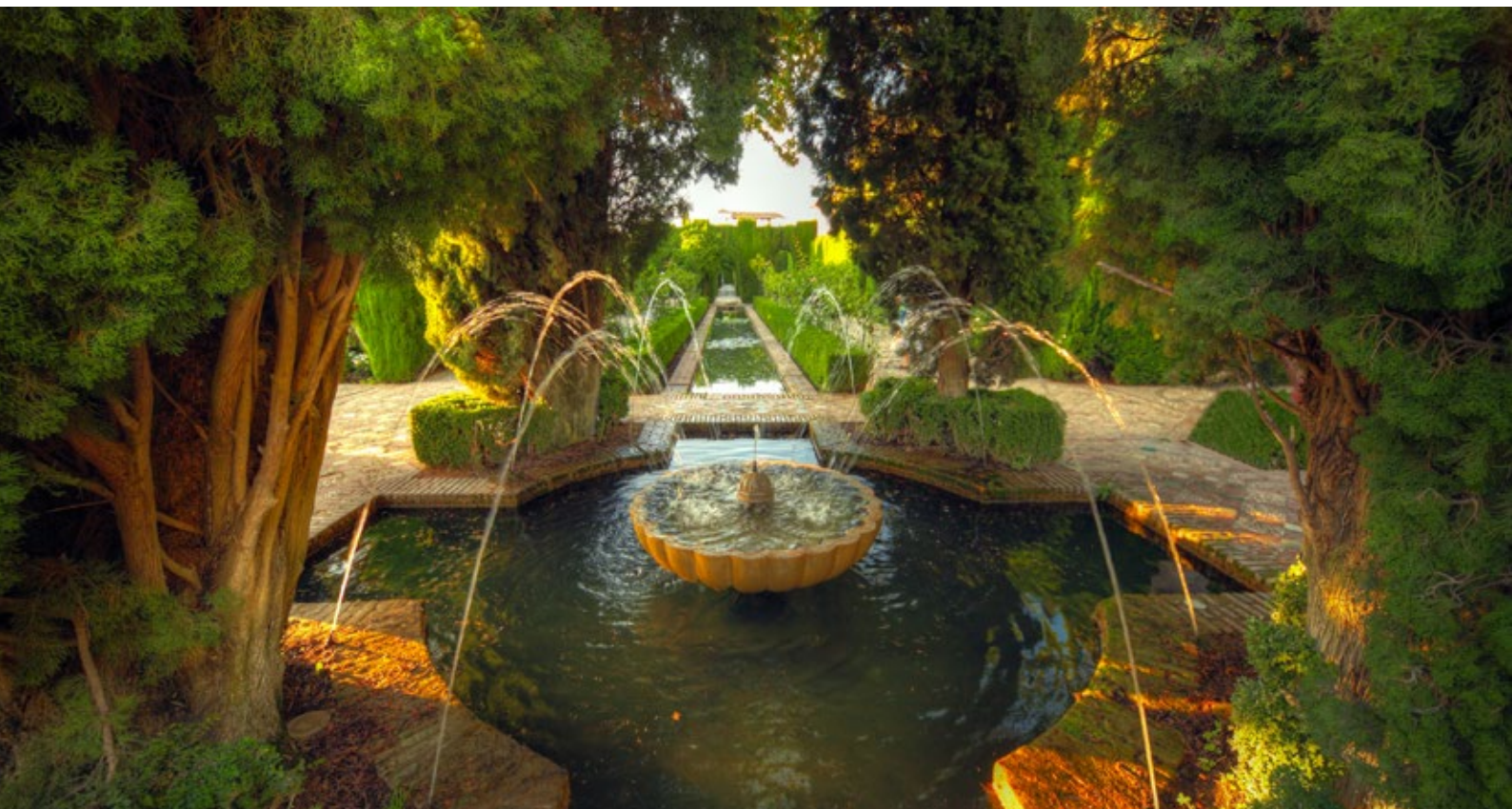
De Raad van Toezicht moedigt de ontwikkelingen op deze gebieden aan, waarbij zij oog heeft voor de uitgangspunten zoals reeds opgenomen in het beleid.

Wat te doen bij geschillen

Indien op theologisch gebied geschillen ontstaan omtrent de toepassing van de islamitische leer ziet de Raad van Toezicht toe, dat het bestuur de vraag of het geschil voorlegt aan de Vereniging van Imams Nederland, gevestigd te 's-Gravenhage:

- Van der Vennestraat 20
- 2525 CG 's-Gravenhage
- ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40413515

Deze wijst vervolgens een of meer rechtsgeleerden aan die conform de Koran en de Soenah een onderbouwd bindend advies aan het bestuur geeft. Hiervan wordt de Raad van Toezicht op de hoogte gebracht in een, desnoods hiervoor, belegde vergadering.



5. Toetreding tot de Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd en ontslagen door de Raad van Toezicht. In vacatures moet in dat geval spoedig worden voorzien. Bij de benoeming van de leden van de Raad van Toezicht wordt de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht te doen voor een lid.

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad neemt bij de voordracht van een lid de door de Raad van Toezicht de vastgestelde profielschets in acht. De profielschets bevat de kwaliteiten en deskundigheden waaraan een lid van de Raad van Toezicht dient te voldoen.

Belangrijk voor de toetreding is dat de Raad van Toezicht de volgende uitgangspunten meeneemt in de specificering van de werving / selectie van haar leden:

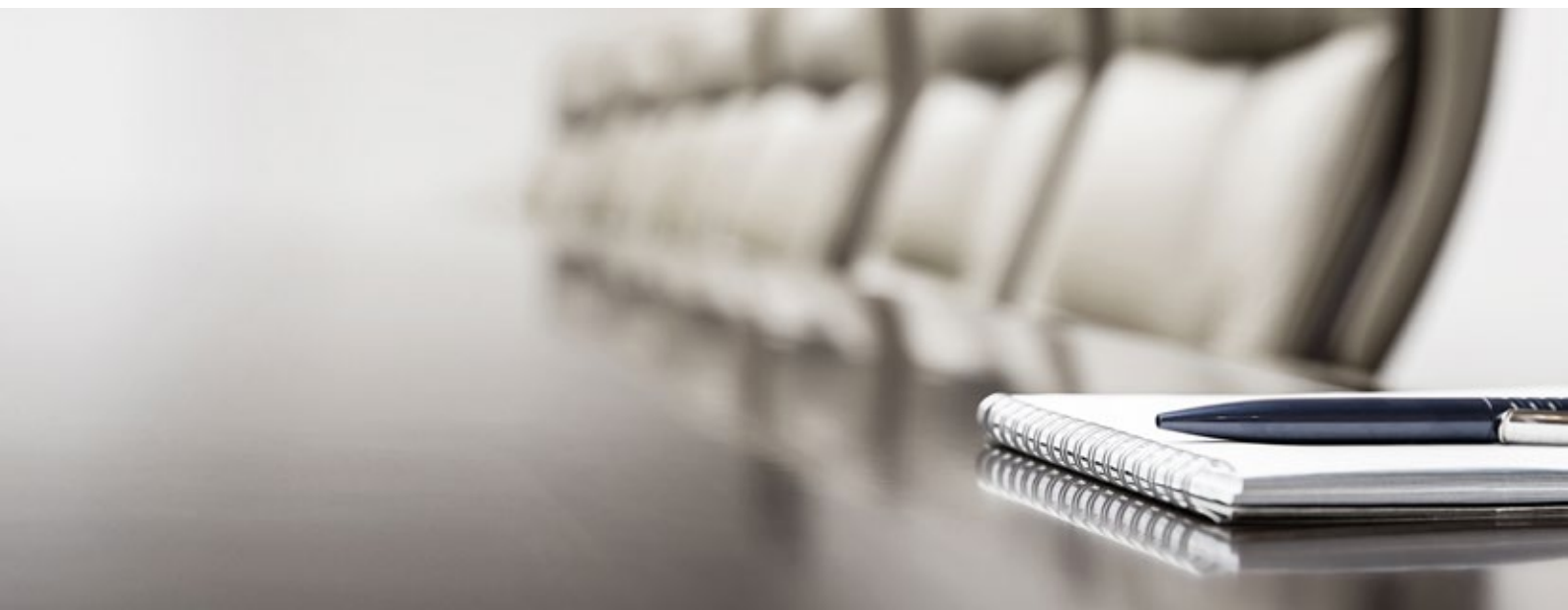
- Maatschappelijk heterogene samenstelling
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders
- Binding met de regio
- Behartiger van de belangen van het islamitisch onderwijs
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken



De leden van de Raad van Toezicht treden vervolgens af volgens een door de Raad van Toezicht op te maken rooster. Het rooster wordt zodanig opgesteld dat per jaar hooguit de helft van de zittende leden aftreedt. De leden van de Raad van Toezicht kunnen geen deel uitmaken van het bestuur. Personen in dienst van de stichting kunnen geen lid van de Raad van Toezicht zijn.

Tot lid van de Raad van Toezicht kan niet worden benoemd degene:

- die directe verwanten hebben als lid van het College van Bestuur, te weten: hun echtgenoot, geregistreerd partner, samenlevingspartner, -bloed- en/of aanverwanten eerste en tweedegraads
- die lid zijn van een politieke partij
- die ten behoeve van de stichting betaalde arbeid verrichten
- die als advocaat, procureur, gemachtigde of adviseur in geschillen werkzaam is ten behoeve van de stichting dan wel de wederpartij van de stichting
- die als gemachtigde of als adviseur werkzaam is ten behoeve van derden tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten met de stichting of in die hoedanigheid deelneemt aan het Decentraal Georganiseerd Overleg
- die als gemachtigde of adviseur werkzaam is ten behoeve van derden tot het aangaan van overeenkomsten met de stichting als bedoeld als hieronder opgenomen
- die rechtstreeks of onmiddellijk een overeenkomst is aangegaan betreffende:
 - 1 het aannemen van werk ten behoeve van de stichting
 - 2 het buiten dienstbetrekking tegen beloning verrichten van werkzaamheden ten behoeve van de stichting
 - 3 het doen van leveranties aan de stichting
 - 4 het verhuren van roerende zaken aan de stichting
 - 5 het verwerven van betwiste vorderingen ten laste van de stichting
 - 6 het van de stichting onderhands verwerven van onroerende zaken of beperkte rechten waaraan deze zijn onderworpen
 - 7 het onderhands huren van de stichting
 - 8 die zitting hebben in een medezeggenschapsraad en/of klachtencommissie verbonden aan (een van de scholen van) de stichting
 - 9 die een zodanige andere functie bekleedt dat het lidmaatschap van de Raad van Toezicht kan leiden tot onverenigbaarheid dan wel strijdigheid van deze functie met de belangen van de stichting dan wel tot een ongewenste vermenging van belangen



6. De selectieprocedure

De procedure voor deze functie kent de volgende fasen:

1. Interesse

Kandidaten kunnen reageren op een openstaande vacature middels een motivatiebrief en de bijbehorende CV. De vacature wordt geplaatst op de website van IEZO.nl, deisbo.nl, Intermedair.nl en op LinkedIn.

2. Selectieprocedure bij IEZO

De interne selectie bij IEZO bestaat altijd uit de volgende stappen:

1. De eerste gespreksronde vindt plaats met de sollicitatiecommissie.
2. Na deze ronde is er een tweede inhoudelijke ronde.
3. Een referentie onderzoek en CV-check kunnen deel uit maken van de procedure.

